

ANEXOS

Anexo I – Escala de Avaliação da Adaptabilidade e da Coesão Familiar versão IV
(FACES IV)



Código: _____

Escala de Avaliação da Adaptabilidade e da Coesão Familiar versão IV (FACES IV)

Versão original: Gorall, Tiesel e Olson, 2004, 2006

Versão portuguesa: Sequeira, Cerveira, Moreira, Neves, Silva, Espírito-Santo, Guadalupe e Vicente, 2015

Leia cuidadosamente cada afirmação e assinale com uma cruz (x) no quadrado respetivo, a opção de resposta que está mais de acordo com a perceção que tem da sua família. Não há respostas “certas” ou “erradas” nem respostas para causar uma boa impressão. Por favor, não deixe nenhuma questão em branco.

Em que medida está de acordo com cada uma das seguintes afirmações.

	Discordo totalmente	Discordo	Indeciso	Concordo	Concordo totalmente
1. Os elementos da família envolvem-se na vida uns dos outros.					
2. A nossa família procura novas maneiras para lidar com os problemas.					
3. Damo-nos melhor com pessoas fora da família do que entre nós.					
4. Passamos muito tempo juntos.					
5. Quando se quebram as regras da família há consequências graves.					
6. Na nossa família parece que nunca nos organizamos.					
7. Os elementos da família sentem-se muito próximos uns dos outros.					
8. Na nossa família os pais partilham a liderança de um modo equilibrado.					
9. Quando estão em casa, os membros da família parecem evitar o contacto uns com os outros.					
10. Os elementos da família sentem-se pressionados para passar a maioria do tempo livre juntos.					
11. Existem consequências claras quando um elemento da família faz algo errado.					
12. É difícil perceber quem é o líder na nossa família.					
13. Nos momentos difíceis os elementos da família apoiam-se uns aos outros.					
14. As regras são justas na nossa família.					
15. Na nossa família sabe-se muito pouco acerca dos amigos uns dos outros.					

Funcionamento Familiar e Conflito Trabalho-Família
Estudo com enfermeiros, professores e outros profissionais

16. Na nossa família somos muito dependentes uns dos outros.					
17. A nossa família tem uma regra para quase tudo.					
18. Na nossa família não conseguimos concretizar as coisas					
19. Os elementos da família consultam-se sobre decisões importantes.					
20. A minha família é capaz de se ajustar às mudanças quando é necessário.					
21. Quando há um problema para ser resolvido cada um está por sua conta.					
22. Os elementos da família têm pouca necessidade de ter amigos fora da família.					
23. A nossa família é extremamente organizada.					
24. É pouco claro quem é responsável pelas tarefas e atividades na nossa família.					
25. Os elementos da família gostam de passar parte do seu tempo livre juntos.					
26. Alternamos entre nós as responsabilidades domésticas.					
27. Na nossa família raramente fazemos coisas em conjunto.					
28. Sentimo-nos muito ligados uns aos outros.					
29. Na nossa família ficamos frustrados quando há uma alteração nos planos ou rotinas estabelecidas					
30. Não há liderança na nossa família.					
31. Apesar dos elementos da família terem interesses individuais, continuam a participar nas actividades familiares					
32. Na nossa família temos regras e papéis claros.					
33. Os elementos da família raramente dependem uns dos outros.					
34. Ressentimo-nos quando alguém faz coisas fora da família.					
35. É importante seguir as regras na nossa família.					

Funcionamento Familiar e Conflito Trabalho-Família
Estudo com enfermeiros, professores e outros profissionais

36. A nossa família temos dificuldades em saber quem faz o quê nas tarefas de casa.					
37. Na nossa família existe um bom equilíbrio entre a separação e a proximidade.					
38. Quando os problemas surgem nós comprometemo-nos.					
39. Geralmente os elementos da família agem de forma independente.					
40. Sentimo-nos culpados quando queremos passar algum tempo longe da família.					
41. Uma vez tomada uma decisão é muito difícil alterá-la.					
42. A nossa família sente-se caótica e desorganizada.					
43. Na nossa família sentimo-nos satisfeitos com a forma como comunicamos uns com os outros.					
44. Os elementos da família são muito bons ouvintes.					
45. Na nossa família expressamos afeto uns pelos outros.					
46. Os elementos da família são capazes de pedir uns aos outros o que querem.					
47. Na nossa família podemos discutir calmamente os nossos problemas.					
48. Os elementos da família debatem as suas ideias e convicções.					
49. Quando colocamos questões uns aos outros recebemos respostas honestas.					
50. Os elementos da família tentam compreender os sentimentos uns dos outros.					
51. Quando nos zangamos raramente dizemos coisas negativas uns aos outros.					
52. Os elementos da família expressam os seus verdadeiros sentimentos uns aos outros.					
	Insatisfeito	Geralmente satisfeito	Muito satisfeito	Totalmente satisfeito	
53. O grau de proximidade entre os membros da família.					

Funcionamento Familiar e Conflito Trabalho-Família
Estudo com enfermeiros, professores e outros profissionais

54. A capacidade da família lidar com o <i>stress</i> .				
55. A capacidade da família para ser flexível.				
56. A capacidade da família para partilhar experiências positivas.				
57. A qualidade da comunicação entre os elementos da família.				
58. A capacidade da família para resolver conflitos.				
59. O tempo que passamos juntos enquanto família.				
60. A forma como os problemas são discutidos.				
61. A justiça das críticas na família.				
62. A maneira como os elementos da família se preocupam uns com os outros.				

Anexo II – Work-Family Conflict Scale (WFCS)

Work-Family Conflict Scale - WFCS

Carlson, Kacmar & Williams, 2000 Adaptação portuguesa de
Vieira, Lopez & Matos, 2013

De seguida encontram-se descritas algumas preocupações/reações gerais que as pessoas têm ao tentar **equilibrar as pressões e exigências dos domínios do trabalho e da família**. Por favor, **assinale com uma (X)** a resposta que melhor o/a caracteriza, de acordo com as alternativas que se seguem:

1 Discordo fortemente	2 Discordo	3 Não concordo nem discordo	4 Concordo	5 Concordo fortemente
1. O meu trabalho faz com que não possa estar tanto com a minha família como gostaria.				1 2 3 4 5
2. O tempo que tenho de dedicar ao meu trabalho não permite dedicar-me de igual modo a atividades e responsabilidades da casa.				1 2 3 4 5
3. Tenho de faltar a atividades familiares devido ao tempo que tenho de dedicar ao trabalho.				1 2 3 4 5
4. Quando chego a casa do trabalho estou frequentemente demasiado exausto/a para participar em atividades/responsabilidades familiares.				1 2 3 4 5
5. Muitas vezes quando chego a casa do trabalho estou tão esgotado/a emocionalmente que isso impede de me dedicar à minha família.				1 2 3 4 5
6. Devido a todas as pressões no trabalho, por vezes quando chego a casa estou demasiado stressado/a para fazer as coisas que me dão prazer.				1 2 3 4 5
7. O modo como resolvo problemas no meu trabalho não é eficaz na resolução de problemas em casa.				1 2 3 4 5
8. O tipo de comportamentos que são eficazes e necessários para mim no trabalho não resultariam em casa.				1 2 3 4 5
9. O tipo de comportamentos que me levam a ser eficaz no trabalho não me ajudam a ser um melhor pai/mãe e marido/mulher.				1 2 3 4 5
10. O tempo que dedico a responsabilidades familiares interfere muitas vezes com as minhas responsabilidades no trabalho.				1 2 3 4 5

Funcionamento Familiar e Conflito Trabalho-Família
Estudo com enfermeiros, professores e outros profissionais

11. O tempo que passo com a minha família faz com que muitas vezes não tenha tempo para participar em atividades de trabalho que poderiam ser úteis para a minha carreira.	1 2 3 4 5
12. Tenho de faltar a atividades de trabalho devido ao tempo que tenho de dedicar a responsabilidades familiares.	1 2 3 4 5
13. Devido ao stress em casa, estou muitas vezes preocupado/a com assuntos familiares no trabalho.	1 2 3 4 5
14. Porque estou muitas vezes stressado/a com responsabilidades familiares, tenho dificuldades em concentrar-me no meu trabalho.	1 2 3 4 5
15. Muitas vezes, a tensão e a ansiedade da minha vida familiar diminuem a minha capacidade para desempenhar o meu trabalho.	1 2 3 4 5
16. O tipo de comportamentos que resultam para mim em casa não parecem ser eficazes no trabalho.	1 2 3 4 5
17. O tipo de comportamentos que são eficazes e necessários para mim em casa não resultariam no trabalho.	1 2 3 4 5
18. O modo como resolvo os problemas em casa não parece ser tão útil no trabalho.	1·2·3·4·5

APÊNDICES

Apêndice A – Consentimento Informado e respectiva declaração

A Relação entre o Trabalho e a Família

O presente estudo tem como objetivo perceber a relação existente entre o contexto laboral e o contexto familiar.

Solicita-se que responda a um questionário sociodemográfico com questões sobre o seu contexto de vida, um questionário sobre a relação trabalho-família e outro sobre funcionamento familiar.

A sua participação nesta investigação é extremamente importante e é voluntária. Os dados obtidos serão tratados de forma anónima e confidencial (quer no processo de recolha, quer no tratamento estatístico) e serão utilizados para os fins previstos nesta investigação – Dissertação de Mestrado em Psicologia Clínica, no Instituto Superior Miguel Torga. Pedimos que responda às questões de forma sincera, não existem respostas certas ou erradas. Por favor responda a todas as questões e submeta o seu questionário depois de concluído.

Agradecemos desde já toda a disponibilidade, atenção e colaboração.

Investigador Principal: Mário Jorge Batista Neto

Contacto email: mario.netoxp07@gmail.com

Orientador: Professora Doutora Joana Sequeira

Contacto email: joanasequeira@ismt.pt

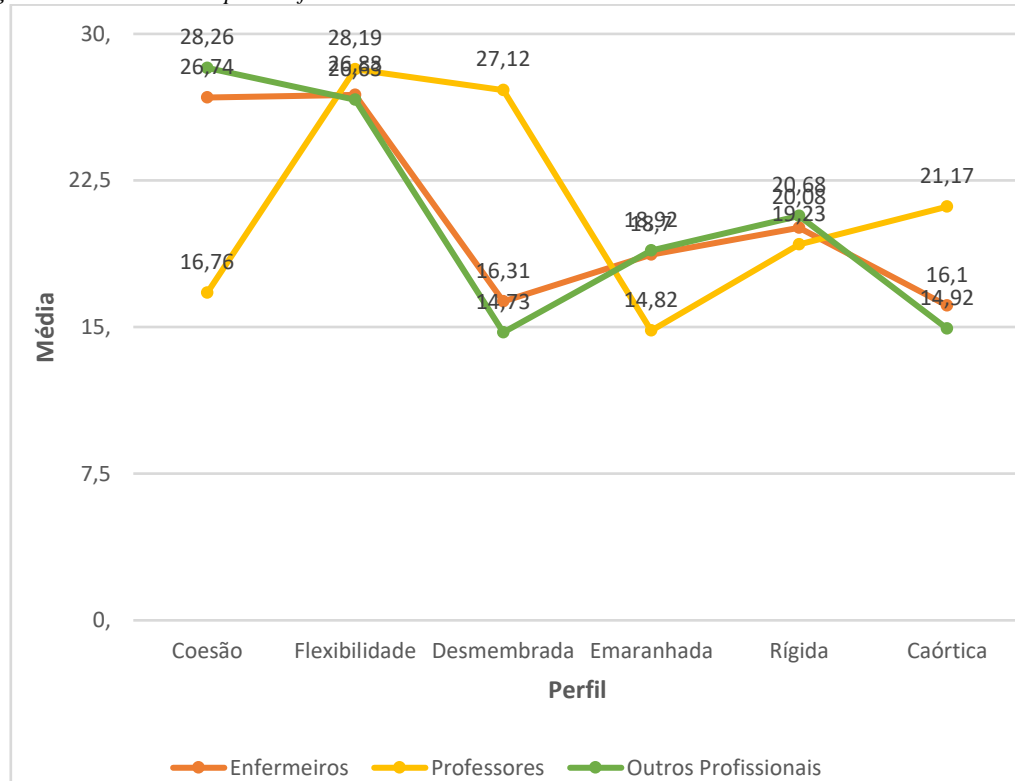
Declaro ter sido informado (a) sobre os objetivos da investigação, assim como a salvaguarda da confidencialidade e anonimato. Deste modo, considero-me esclarecido (a), aceitando participar no estudo anterior descrito.

Declaro ter sido informado (a) ☐

Apêndice B - Resultado do *cluster* dos Grupos Profissionais e Respetiva Explicação

Funcionamento Familiar e Conflito Trabalho-Família
Estudo com enfermeiros, professores e outros profissionais

Figura 1. Cluster dos Grupos Profissionais



Verificamos que os enfermeiros e os outros profissionais se encontram no *cluster 1*. Equilibradas (*balanced*), sendo estas famílias caracterizadas, Segundo Olson & Gorra (2006), por resultados mais altos nas subescalas equilibradas e mais baixos nas desequilibradas. Deste modo, estas famílias apresentam níveis mais elevados de funcionalidade e menores níveis de disfuncionalidade. Considera-se então que este tipo de família conseguirá ajustar-se de forma mais adequada às crises que surgem, conseguindo promover as mudanças adequadas e necessárias ao longo do tempo. Considera-se ainda que, perante o enunciado, estas famílias provavelmente não necessitarão de intervenção terapêutica.

Os professores não são enquadráveis em nenhum dos *clusters* encontrados por Olson, pois apresentam Resultados baixos na escala da coesão equilibrada, na emaranhada e na rígida, e Resultados altos na flexibilidade equilibrada e na desmembrada, e médios na caótica

Apêndice C - Comparação da Percepção do Funcionamento Familiar (*FACES-IV*) entre os Grupos Profissionais pelas variáveis profissionais.

Funcionamento Familiar e Conflito Trabalho-Família
Estudo com enfermeiros, professores e outros profissionais

FACES-IV													
	Subescalas Equilibradas						Subescalas Desequilibradas						
	Coesão		Flexibilidade		Desmembrada		Emaranhada		Rígida		Caótica		
	M	DP	M	DP	M	DP	M	DP	M	DP	M	DP	
<u>Trabalho Laboral em Casa</u>													
Enfermeiros (N = 658)	26,74	5,61	26,88	3,73	16,31	6,02	18,70	3,54	20,08	3,73	16,10	4,21	
Pearson (sig.)	(r = 0,201 ; p = 0,000)*		(r = 0,201 ; p = 0,000)*		(r = -0,879 ; P = 0,000)*		(r = 0,459 ; P = 0,000)*		(r = 0,111 ; P = 0,005)*		(r = 0,614 ; P = 0,000)*		
Professores (N = 56)	16,76	3,26	28,19	3,91	27,12	3,69	14,82	3,53	19,23	3,81	21,17	3,38	
Pearson (sig.)	(r = -0,140 ; P = 0,305) ^{NS}		(r = -0,140 ; P = 0,305) ^{NS}		(r = -0,307 ; P = 0,021)*		(r = 0,366; P = 0,005)*		(r = 0,118; P = 0,386) ^{NS}		(r = -0,039 ; P = 0,776) ^{NS}		
Grupo de Outros Profissionais (N = 38)	28,26	3,38	26,63	4,00	14,73	3,98	18,92	2,67	20,68	3,97	14,92	3,80	
Pearson (sig.)	(r = 0,569 ; P = 0,000)*		(r = 0,569 ; P = 0,000)*		(r = -0,835 ; P = 0,000)*		(r = 0,050 ; P = 0,765) ^{NS}		(r = 0,010 ; P = 0,951) ^{NS}		(r = -0,416 ; P = 0,000)*		
<u>Trabalho Doméstico</u>													
Enfermeiros (N = 658)	26,74	5,61	26,88	3,73	16,31	6,02	18,70	3,54	20,08	3,73	16,10	4,21	
Pearson (sig.)	(r = 0,201 ; p = 0,000)*		(r = -0,201 ; p = 0,000)*		(r = -0,879 ; P = 0,000)*		(r = 0,459 ; P = 0,000)*		(r = 0,111 ; P = 0,005)*		(r = 0,614 ; P = 0,000)*		
Professores (N = 56)	16,76	3,26	28,19	3,91	27,12	3,69	14,82	3,53	19,23	3,81	21,17	3,38	
Pearson (sig.)	(r = -0,140 ; P = 0,305) ^{NS}		(r = -0,140 ; P = 0,305) ^{NS}		(r = -0,307 ; P = 0,021)*		(r = 0,366 ; P = 0,005)*		(r = 0,118; P = 0,386) ^{NS}		(r = -0,039 ; P = 0,776) ^{NS}		
Grupo de Outros Profissionais (N = 38)	28,26	3,38	26,63	4,00	14,73	3,98	28,26	3,38	26,63	4,00	14,73	3,98	
Pearson (sig.)	(r = 0,569 ; P = 0,000)*		(r = 0,569 ; P = 0,000)*		(r = -0,835 ; P = 0,000)*		(r = 0,050 ; P = 0,765) ^{NS}		(r = 0,010 ; P = 0,951) ^{NS}		(r = -0,416 ; P = 0,000)*		
<u>Remuneração</u>													
	Até 750€ (N = 53)	25,47	4,63	25,84	4,20	18,20	5,69	18,09	3,33	19,88	3,50	17,01	4,12
Amostra Total (N =752)	751€ a 1000€ (N = 151)	23,19	7,09	27,43	3,94	20,18	7,35	17,23	3,86	19,92	3,96	17,99	4,85
	1001€ a 2000€ (N = 523)	27,03	5,46	26,93	3,64	15,92	5,88	18,83	3,46	20,09	3,75	15,83	4,11

Funcionamento Familiar e Conflito Trabalho-Família
Estudo com enfermeiros, professores e outros profissionais

	Mais de 2000€ (N = 25)	24,72	6,43	27,32	3,97	18,68	7,44	17,80	4,83	20,28	2,96	17,76	4,17
<i>Kruskall (sig.)</i>		(0,00)*		(0,054) ^{NS}		(0,000)*		(0,000)*		(0,866) ^{NS}		(0,000)*	
Comparação Múltipla de Médias		1vs2	*	1vs2	NS	1vs2	NS	1vs2	NS			1vs2	NS
		1vs3	*	1vs3	*	1vs3	*	1vs3	NS			1vs3	*
		1vs4	NS	1vs4	NS	1vs4	NS	1vs4	NS			1vs4	NS
		2vs3	*	2vs3	*	2vs3	*	2vs3	*			2vs3	*
		2vs4	NS	2vs4	NS	2vs4	NS	2vs4	NS			2vs4	NS
		3vs4	*	3vs4	*	3vs4	*	3vs4	NS			3vs4	*
Enfermeiros (N = 658)	Até 750€ (N = 33)	25,84	4,65	26,03	4,02	17,93	5,62	18,09	3,34	19,72	3,52	17,00	4,00
	751€ a 1000€ (N = 110)	24,70	6,80	27,29	3,89	18,63	7,06	17,81	3,61	19,97	3,88	17,14	4,71
	1001€ a 2000€ (N = 494)	27,31	5,22	26,85	3,65	15,62	5,58	18,95	3,44	20,13	3,74	15,76	4,07
	Mais de 2000€ (N = 21)	25,38	6,46	27,00	4,21	17,76	7,48	18,47	4,90	20,04	3,05	17,14	4,25
<i>Kruskall (sig.)</i>		(0,001)*		(0,287) ^{NS}		(0,000)*		(0,039)*		(0,866) ^{NS}		(0,018)*	
Comparação Múltipla de Médias		1vs2	NS			1vs2	NS	1vs2	NS			1vs2	NS
		1vs3	NS			1vs3	NS	1vs3	NS			1vs3	NS
		1vs4	*			1vs4	NS	1vs4	NS			1vs4	NS
		2vs3	*			2vs3	NS	2vs3	*			2vs3	*
		2vs4	NS			2vs4	NS	2vs4	NS			2vs4	NS
		3vs4	NS			3vs4	NS	3vs4	NS			3vs4	NS
<u>Distância diária casa-trabalho</u>													
Enfermeiros (N = 658)	Menos de 5km (N = 189)	26,96	5,41	27,13	3,53	16,33	5,99	18,69	3,26	20,12	3,60	16,37	4,15

Funcionamento Familiar e Conflito Trabalho-Família
Estudo com enfermeiros, professores e outros profissionais

6km a 15km (N = 240)	26,56	5,66	26,52	3,77	16,35	6,06	18,82	3,68	20,21	3,81	16,26	4,20
16km a 30km (N = 152)	26,96	5,42	26,97	3,88	16,11	5,74	18,86	3,44	19,82	3,72	15,73	4,30
Mais de 31km (N = 77)	26,33	6,38	27,24	3,75	16,49	6,65	18,07	3,89	20,10	3,84	15,63	4,22
ANOVA (sig.)	(0,759) ^{NS}		(0,272) ^{NS}		(0,969) ^{NS}		(0,391) ^{NS}		(0,788) ^{NS}		(0,360) ^{NS}	

Nota: N = Amostra Total ; M = Média ; DP = Desvio Padrão ; ^{NS} = Não Significativo ; 1 = até 750€ ; 2 = 751€ a 1000€ ; 3 = 1001€ a 2000€ ; 4 = Mais de 2000€ ; $p \leq 0,005$ *

Apêndice D - Comparação da Percepção do Funcionamento Familiar (*FACES-IV*)-
subescalas da comunicação e satisfação- entre os Grupos Profissionais pelas variáveis
profissionais.

Funcionamento Familiar e Conflito Trabalho-Família
Estudo com enfermeiros, professores e outros profissionais

FACES-IV					
		Comunicação		Satisfação	
		M	DP	M	DP
<u>Trabalho Laboral em Casa</u>					
Enfermeiros (N = 658)		37,92	5,69	25,77	6,22
Pearson (sig.)		(r = 0,434 ; p = 0,000)*		(r = 0,339 ; p = 0,000)*	
Professores (N = 56)		36,85	4,57	25,57	6,08
Pearson (sig.)		(r = -0,124; P = 0,364) ^{NS}		(r = -0,158 ; P = 0,246) ^{NS}	
Grupo de Outros Profissionais (N = 38)		37,26	7,10	26,07	6,11
Pearson (sig.)		(r = 0,755 ; P = 0,000)*		(r = 0,786 ; P = 0,000)*	
<u>Trabalho Doméstico</u>					
Enfermeiros (N = 658)		37,92	5,69	25,77	6,22
Pearson (sig.)		(r = 0,434 ; p = 0,000)		(r = 0,339 ; p = 0,000)	
Professores (N = 56)		36,85	4,57	25,57	6,08
Pearson (sig.)		(r = -0,124; P = 0,364) ^{NS}		(r = -0,158 ; P = 0,246) ^{NS}	
Grupo de Outros Profissionais (N = 38)		37,26	7,10	26,07	6,11
Pearson (sig.)		(r = 0,755 ; P = 0,000)*		(r = 0,786 ; P = 0,000)*	
<u>Remuneração</u>					
	Até 750€ (N = 53)	36,18	6,97	25,52	6,32
Amostra Total (N = 752)	751€ a 1000€ (N = 151)	37,16	5,72	25,39	6,18
	1001€ a 2000€ (N = 523)	38,15	5,55	25,85	6,18
	Mais de 2000€ (N = 25)	37,96	4,89	26,80	6,63
Kruskall (sig.)		(0,075) ^{NS}		(0,646) ^{NS}	
	Até 750€ (N = 33)	36,63	6,85	25,72	6,30
Enfermeiros (N = 658)	751€ a 1000€ (N = 110)	37,39	5,95	25,50	6,22
	1001€ a 2000€ (N = 494)	38,13	5,57	25,80	6,20
	Mais de 2000€ (N = 21)	37,71	5,02	26,52	6,88
Kruskall (sig.)		(0,341) ^{NS}		(0,898) ^{NS}	
<u>Distância diária casa-trabalho</u>					
	Menos de 5km (N = 189)	38,10	5,31	26,07	5,91
Enfermeiros (N = 658)	6km a 15km (N = 240)	37,80	5,76	25,34	6,50

Funcionamento Familiar e Conflito Trabalho-Família
Estudo com enfermeiros, professores e outros profissionais

16km a 30km (N = 152)	37,67	5,81	25,77	6,13
Mais de 31km (N = 77)	38,33	6,20	26,36	6,29
ANOVA (sig.)	(0,805) ^{NS}		(0,516) ^{NS}	

Nota: N = Amostra Total ; M = Média ; DP = Desvio Padrão ; ^{NS} = Não Significativo ; $p \leq 0,005$ *

Apêndice E - Comparação da Percepção do Funcionamento Familiar (*FACES-IV*) entre os Grupos Profissionais pelas variáveis profissionais.

Funcionamento Familiar e Conflito Trabalho-Família
Estudo com enfermeiros, professores e outros profissionais

FACES-IV													
		Subescalas Equilibradas				Subescalas Desequilibradas							
		Coesão		Flexibilidade		Desmembrada		Emaranhada		Rígida		Caótica	
		M	DP	M	DP	M	DP	M	DP	M	DP	M	DP
<u>Setor Laboral</u>													
Enfermeiros (N = 658)	Público (N = 541)	26,66	5,73	26,92	3,67	16,42	6,19	18,67	3,63	20,05	3,72	16,07	4,11
	Privado (N = 117)	27,11	5,08	26,74	4,00	15,78	5,20	18,86	3,10	20,22	3,80	16,20	4,67
		(0,437) ^{NS}		(0,642) ^{NS}		(0,301) ^{NS}		(0,605) ^{NS}		(0,662) ^{NS}		(0,767) ^{NS}	
<u>Horário Laboral</u>													
Enfermeiros (N = 658)	Até 35 horas (N = 81)	26,52	5,88	26,90	3,81	16,62	6,35	18,61	3,67	20,01	3,78	16,09	4,23
	36 horas a 55 horas (N = 451)	27,60	4,36	26,83	3,39	15,07	4,45	19,16	2,99	20,32	3,53	16,16	4,26
	Mais de 56 horas (N = 34)	26,70	5,81	26,88	4,04	16,00	4,92	17,60	2,59	20,50	3,43	15,60	2,59
<i>ANOVA (sig.)</i>		(0,148) ^{NS}		(0,977) ^{NS}		(0,031)*		(0,170) ^{NS}		(0,651) ^{NS}		(0,916) ^{NS}	
Comparação Múltipla de Médias						1vs2	^{NS}						
						1vs3	*						
						2vs3	^{NS}						
<u>Horas Extra</u>													
Enfermeiros (N = 658)	0 horas (N = 403)	26,47	5,80	26,93	3,86	16,68	6,37	18,45	3,65	19,93	3,76	16,19	4,45
	1 hora a 5 horas (N = 118)	27,16	4,81	26,68	3,05	16,05	5,39	18,91	3,15	20,42	3,54	15,71	3,67
	Mais de 6 horas (N = 137)	27,17	5,70	26,94	3,88	15,40	5,39	19,27	3,46	20,24	3,79	16,14	3,96
<i>ANOVA (sig.)</i>		(0,306) ^{NS}		(0,809) ^{NS}		(0,088) ^{NS}		(0,053) ^{NS}		(0,391) ^{NS}		(0,540) ^{NS}	

Nota: N = Amostra Total ; M = Média ; DP = Desvio Padrão ; ^{NS} = Não Significativo ; 1 = Até 35 horas ; 2 = 36 horas a 55 horas ; 3 = Mais de 50 horas ; p ≤ 0,005 *

Apêndice F - Comparação da Percepção do Funcionamento Familiar (*FACES-IV*)-
subescalas da comunicação e satisfação- entre os Grupos Profissionais pelas variáveis
profissionais.

Funcionamento Familiar e Conflito Trabalho-Família
Estudo com enfermeiros, professores e outros profissionais

FACES-IV					
		Comunicação		Satisfação	
		M	DP	M	DP
<u>Setor Laboral</u>					
Enfermeiros (N = 658)		38,11	5,36	25,85	6,16
		37,01	6,98	25,68	6,50
ANOVA (sig.)		(0,665) ^{NS}		(0,587) ^{NS}	
<u>Horário Laboral</u>					
Enfermeiros (N = 658)	Até 35 horas (N = 81)	38,00	5,46	25,83	6,25
	36 horas a 55 horas (N = 451)	37,60	6,24	25,45	6,08
	Mais de 56 horas (N = 34)	37,60	9,64	26,70	7,08
ANOVA (sig.)		(0,756) ^{NS}		(0,739) ^{NS}	
<u>Horas Extra</u>					
Enfermeiros (N = 658)	0 horas (N = 403)	37,82	5,81	25,87	6,24
	1 hora a 5 horas (N = 118)	37,96	5,41	25,77	6,12
	Mais de 6 horas (N = 137)	38,17	5,61	25,47	6,28
ANOVA (sig.)		(0,818) ^{NS}		(0,811) ^{NS}	

Nota: N = Amostra Total ; M = Média ; DP = Desvio Padrão ; ^{NS} = Não Significativo ; $p \leq 0,005$ *

Apêndice G - Comparação da Percepção do Conflito Trabalho-Família (*WFCS*) entre os Grupos Profissionais pelas variáveis profissionais.

Funcionamento Familiar e Conflito Trabalho-Família
Estudo com enfermeiros, professores e outros profissionais

Work-Family Conflict Scale - WFCS			
		M	DP
<u>Setor Laboral</u>			
Enfermeiros (N = 658)	Público (N = 541)	52,27	9,89
	Privado (N = 117)	50,70	9,69
ANOVA (sig.)		(0,118) ^{NS}	
<u>Horário Laboral</u>			
Enfermeiros (N = 658)		51,99	9,87
Pearson (sig.)		(r = 0,090 ; p = 0,021)*	
<u>Horas Extra no Local de Trabalho</u>			
Enfermeiros (N = 658)		51,99	9,87
Pearson (sig.)		(r = 0,025 ; p = 0,519) ^{NS}	
<u>Trabalho Laboral em Casa</u>			
Enfermeiros (N = 658)		51,99	9,87
Pearson (sig.)		(r = 0,021 ; p = 0,590) ^{NS}	
Professores (N = 56)		51,05	11,65
Pearson (sig.)		(r = 0,000 ; p = 1)	
Grupo de Outros Profissionais (N = 38)		51,05	11,65
Pearson (sig.)		(r = 0,222 ; p = 0,180) ^{NS}	
<u>Trabalho Doméstico</u>			
Enfermeiros (N = 658)		51,99	9,87
Pearson (sig.)		(r = -0,002 ; p = 0,956) ^{NS}	
Professores (N = 56)		51,05	11,65
Pearson (sig.)		(r = 0,063 ; p = 0,643) ^{NS}	
Grupo de Outros Profissionais (N = 38)		51,05	11,65
Pearson (sig.)		(r = ,074 ; p = 0,659) ^{NS}	
<u>Remuneração</u>			
Enfermeiros (N = 658)		51,99	9,87
Pearson (sig.)		(r = 0,006 ; p = 0,872) ^{NS}	
<u>Distância Casa-Trabalho</u>			
Enfermeiros (N = 658)		51,99	9,87
Pearson (sig.)		(r = 0,006 ; p = 0,872) ^{NS}	

Funcionamento Familiar e Conflito Trabalho-Família
Estudo com enfermeiros, professores e outros profissionais

*Nota: N = Amostra Total ; M = Média ; DP = Desvio Padrão ; ^{NS} = Não Significativo ; $p \leq 0,005$ **

Apêndice H – Correalações entre as Subescalas da FACES-IV e a WFCS.

Funcionamento Familiar e Conflito Trabalho-Família
Estudo com enfermeiros, professores e outros profissionais

Figura 2. Tabela de Correlação entre a FACES-IV e a WFCTS

		Correlações								
		total_conflito	coesão	flexibilidade	desmembrada	emaranhada	rígida	caótica	comunicação	satisfação
total_conflito	Correlação de Pearson	1	-,033	-,157**	-,029	,169**	,181**	,186**	-,210**	-,287**
	Sig. (2 extremidades)		,372	,000	,420	,000	,000	,000	,000	,000
	N	752	752	752	752	752	752	752	752	752
coesão	Correlação de Pearson	-,033	1	,132**	-,889**	,505**	,124**	-,637**	,396**	,299**
	Sig. (2 extremidades)	,372		,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000
	N	752	752	752	752	752	752	752	752	752
flexibilidade	Correlação de Pearson	-,157**	,132**	1	-,017	-,215**	,063	-,151**	,661**	,649**
	Sig. (2 extremidades)	,000	,000		,636	,000	,083	,000	,000	,000
	N	752	752	752	752	752	752	752	752	752
desmembrada	Correlação de Pearson	-,029	-,889**	-,017	1	-,564**	-,123**	,610**	-,304**	-,191**
	Sig. (2 extremidades)	,420	,000	,636		,000	,001	,000	,000	,000
	N	752	752	752	752	752	752	752	752	752
emaranhada	Correlação de Pearson	,169**	,505**	-,215**	-,564**	1	,346**	-,240**	-,035	-,082*
	Sig. (2 extremidades)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,338	,024
	N	752	752	752	752	752	752	752	752	752
rígida	Correlação de Pearson	,181**	,124**	,063	-,123**	,346**	1	-,012	-,035	,017
	Sig. (2 extremidades)	,000	,001	,083	,001	,000		,733	,339	,647
	N	752	752	752	752	752	752	752	752	752
caótica	Correlação de Pearson	,186**	-,637**	-,151**	,610**	-,240**	-,012	1	-,299**	-,287**
	Sig. (2 extremidades)	,000	,000	,000	,000	,000	,733		,000	,000
	N	752	752	752	752	752	752	752	752	752
comunicação	Correlação de Pearson	-,210**	,396**	,661**	-,304**	-,035	-,035	-,299**	1	,800**
	Sig. (2 extremidades)	,000	,000	,000	,000	,338	,339	,000		,000
	N	752	752	752	752	752	752	752	752	752
satisfação	Correlação de Pearson	-,287**	,299**	,649**	-,191**	-,082*	,017	-,287**	,800**	1
	Sig. (2 extremidades)	,000	,000	,000	,000	,024	,647	,000	,000	
	N	752	752	752	752	752	752	752	752	752

** A correlação é significativa no nível 0,01 (2 extremidades).

* A correlação é significativa no nível 0,05 (2 extremidades).